



Por un ATE democrático y de lucha,  
independiente del gobierno y los  
patrones

*“la emancipación de los trabajadores  
será obra de los trabajadores mismos”*

## Agrupación Víctor Choque de ATE

### Repudio a los hechos de violencia en Santa cruz

El miércoles 13 de abril pasado un grupo de violentos, identificados con camperas y banderas de la OUCRA, agredieron a trabajadores Docentes y Estatales de la cuenca minera de Río Turbio en Santa Cruz, quienes estaban realizando una volanteada a la vera de la ruta. Los compañeros y compañeras fueron brutalmente golpeados con fieros, palos y piedras, 12 personas resultaron heridas, y entre ellos Carlos Paredes de ATE fue quien quedó más comprometido, con fractura de maxilar.

Desde la Víctor Choque Bahía Blanca, repudiamos todo hecho de violencia que se de entre o contra compañeros trabajadores. Y denunciarnos que tanto la dirigencia de la UOCRA involucrada como el poder político de la provincia tienen una responsabilidad ineludible.

JUSTICIO A LOS RESPONSABLES MATERIALES E IDEOLÓGICOS !!

BASTA DE REPRIMIR A LOS TRABAJADORES QUE LUCHAN POR SUS DERECHOS !!

#### CONTACTANOS EN:

ate\_victor\_choque@yahoo.com.ar ;  
En facebook: VICTOR CHOQUE ATE  
BAHIA,  
o en los Tel.:

PABLO: 154067918 - Escuelas  
ANA: 154664024 Hosp. Penna  
NORA: 154189693 - Escuelas  
CÉSAR: 4821714 - Escuelas  
PANCHITO: 154439679 - Escuelas  
ELBA: 154222549  
JULIO: 156462090  
SERGIO: 154182680



### Propuesta Gremial Bahía Blanca 2011

- \*Elección de delegados en todos los sectores, con la mayor cantidad de delegados posibles electos según leyes: 23.551- Estatuto de ATE.
- \*Elección directa de delegados y paritarios en Asamblea de sector (formalizando luego la presentación de una lista única)
- \*Plenarios de delegados con mandato de Asamblea.
- \*Implementación de un Fondo de Huelga administrado por un grupo de afiliados elegidos en Asamblea a tal efecto.

*En el congreso de 2010, cuando ya miles de compañeros habían sufrido el zapazo de los descuentos por paro, propusimos una vez más la organización del fondo de huelga. Se aprobó que cada seccional analice la posibilidad de concretarlo.*

*Herramienta histórica de nuestra clase, pone en movimiento la solidaridad popular cada vez que las patronales atacan el bolsillo para quebrar las luchas por hambre. Así fue en la lucha de los docentes de Neuquén y Santa Cruz, Hosp. Garrahan, Terrabusi, Crítica, Autoconvocados de Salud de Tucumán, Correo Argentino y así lo contó, desde la misma mesa del mismo congreso 2010, la Secretaría General de ATE Mendoza, por nombrar sólo las más conocidas o cercanas. En varios de estos casos, la fuerza para exigir y lograr la devolución de los descuentos por la patronal se apoyó en esta palanca, y el coraje de arriesgar ganó confianza.*

*En Lomas y Brown, dos seccionales de la provincia donde se implementó, cada compañero/a que lo solicitó, afiliado o no, recibió del Fondo de Huelga una suma equivalente al 40% del descuento sufrido y bonos para vender por un 20%.*

*Esto fue complementado con otro 40% (con fondos de la seccional) en calidad de préstamos sin intereses y a devolver en módicas cuotas.*

*Ambas seccionales reservan para el Fondo de Huelga un 2% de la cotización sindical, y del superávit logrado cada año, además del 100% de la primer Cotización sindical de cada nuevo afiliado.*

*Hoy más que nunca, ante la difícil etapa que vivimos los trabajadores debemos tomar en nuestras manos la tarea de organizar esta herramienta imprescindible para defender nuestro derecho a huelga.*

**\*Impresión y distribución a todos los afiliados de un Boletín mensual que rinda cuentas de lo actuado por el gremio durante ese plazo, incluyendo ingreso de fondos y egresos (gastos).**

**\*Que el sindicato estén al servicio de la lucha, no de los dirigentes.**

**\*Que las licencias gremiales sean con el mismo sueldo.**

**\*Sin licencias “vitalicias”, que los representantes gremiales vuelvan periódicamente al trabajo.**

**\*Plenario General de delegados al menos cada 3 meses para intercambiar sobre las realidades de los distintos sectores.**

**\*Asambleas Extraordinarias cada 6 meses. Una al finalizar la Asamblea anual y otra intermedia (para debatir política, gremial y sacar mandato para los Congresos provinciales).**